

Rapport annuel 2018-2019



Commission scolaire
du Fleuve-et-des-Lacs

**Centres d'éducation des adultes, de la formation
professionnelle et service aux entreprises
du Fleuve-et-des-Lacs**

30, rue Bérubé
Témiscouata-sur-le-Lac (Québec) G0L 1E0
Tél. : 418 854-0720
Télé. : 418 854-0844

9, rue Notre-Dame Est
Trois-Pistoles (Québec) G0L 4K0
Tél. : 418 863-7720
Télé. : 418 851-3450

Table des matières

Table des matières	1
Mot du président.....	2
Mot de la direction.....	2
Conseil d'établissement 2018-2019	3
Rencontres du conseil d'établissement	3
Adoptions et approbations 2018-2019	3
Dépôts et consultations 2018-2019	4
Sujets de discussion 2018-2019	4
Plan d'action du service 2018-2019	4
Statistiques 2018-2019.....	5
Rapport financier.....	6
Lexique	6

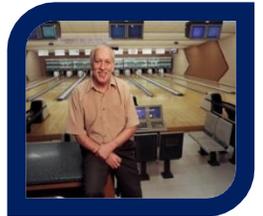
Mot du président

Avec cette année qui se termine, je tire ma révérence du Conseil d'établissement de la formation continue du Fleuve-et-des-Lacs et permets ainsi à du sang neuf de prendre la relève. Je profite de cette occasion pour souligner le travail accompli par Louise Roy, ancienne directrice de Centres et de Guy Raymond, ancien coordonnateur en Formation professionnelle et au Service aux entreprises. Je les remercie sincèrement pour leur engagement auprès des adultes de notre territoire.

J'exprime la meilleure des chances à celle qui poursuit, Danielle Lafrance, directrice adjointe en Formation générale des adultes ainsi qu'à notre nouvelle direction de Centres, Claudine Beaulieu et au nouveau directeur adjoint en Formation professionnelle et au Service aux entreprises, Luc Soucy. Je leur souhaite le plaisir de porter encore plus loin le Service de l'éducation des adultes, de la formation professionnelle et du service aux entreprises de la Commission scolaire du Fleuve-et-des-Lacs. Notre territoire, nos employeurs, les adultes de nos communautés sont en changement et les leviers qu'apportent le monde scolaire, contribuent à porter et à assumer cette évolution. Merci à tout notre personnel pour son engagement et son expertise, c'est une valeur sûre sur laquelle nous pouvons compter. Merci à mon Conseil d'établissement avec lequel j'ai partagé, en toute collégialité, mon désir profond du développement de notre territoire. Malgré la diminution de la clientèle, des initiatives en formation à distance ont permis de sauvegarder nos formations et les emplois de nos travailleurs et de nos travailleuses tout en donnant un service de qualité à ces nouveaux inscrits.

Enfin en terminant je suis particulièrement fier de notre commission scolaire qui a su prendre sa place, bon an, mal an, dans la dispensation des cours à nos adultes ; ainsi, je pars avec le sentiment du travail accompli.

Michel Ruest, président 2018-2019



Mot de la direction

Mon arrivée aux adultes a été marquée par l'apprentissage accéléré d'un ensemble de normes, de modalités, de règles régissant ce merveilleux monde de la Formation des adultes. Merci à Louise Roy, directrice de Centres et Guy Raymond, coordonnateur, en Formation professionnelle et au Service aux entreprises qui m'ont soutenue dans cette appropriation... Oh ! combien importante pour les adultes de nos communautés.

J'ai également tissé des liens professionnels avec plus d'une équipe de travail ; je pense à la FGA, FP, SAE, FAD Montréal et MFR KRTB ainsi qu'aux équipes des Basques et du Témiscouata. J'ai anticipé et planifié les changements de responsabilités à la suite de retraites annoncées. Merci à toutes ces personnes d'avoir emboîté le pas avec moi afin de maintenir notre performance pour notre population adulte. Je ne peux passer sous silence le support de ma direction adjointe en Formation générale des adultes, Danielle Lafrance qui fut de toutes les réflexions ainsi que de l'arrivée appréciée de Luc Soucy, comme directeur adjoint en Formation professionnelle et au Service aux entreprises. Cette solidité de l'équipe de gestion fait foi de l'avenir du Service. Je continue à faire la connaissance des partenaires et de nos interventions dans les communautés, car une commission scolaire a un rôle de développement dans son milieu.

Merci enfin à mon Conseil d'établissement pour son appui indéfectible aux travaux que nous effectuons. Vous êtes mes yeux et mes oreilles dans le milieu et me nourrissez pour le développement à venir. Je me souhaite, avec vous tous et toutes, de belles réalisations et un rayonnement accru sur l'ensemble de notre territoire.

Claudine Beaulieu, directrice de centres



Conseil d'établissement 2018-2019

Voici la composition du Conseil d'établissement de la formation continue du Fleuve-et-des-Lacs 2018-2019 :

MEMBRE		SIÈGE	FONCTION
M. Michel Ruest	Prop. Salon de quilles Témis	Entreprise	Président
M. Mario Nadeau	Cons. en dév. économique		Vice-président
M. Yvanho Rioux	Dir. gén. SADC des Basques		
Mme Marimaud Morin-Dupraz	Coordonnateur MFR du KRTB	Socioéconomique	
Mme Sandra Lafrance	Dir. Association Entre-Amis	Sociocommunautaire	
Mme Josée Després	Étudiant comptabilité	Élève adulte FP	
Mme Nancy Ruest	Étudiante FGA	Élève adulte FGA	
Mme Anne-Marie Dumont	Enseignante secrétariat	Enseignante FP	
Mme Louise Proulx	Enseignante	Enseignante FGA	
Mme Josée Lévesque	Agent de développement	Professionnelle	
Mme Stéphanie Castonguay	Secrétaire	Personnel de soutien	Secrétaire

Rencontres du conseil d'établissement

Cette année, le conseil s'est réuni à 5 reprises :

28 septembre 2018	8h00 à 10h00	Mike's 94, boul. Phil-Latulippe Témiscouata-sur-le-Lac
23 novembre 2018	8h30 à 10h30	L'Intrigue 668, Rue Bélanger Témiscouata-sur-le-Lac
1 ^{er} février 2019	8h30 à 10h30	L'Intrigue 668, Rue Bélanger Témiscouata-sur-le-Lac
29 mars 2019	8h30 à 10h30	L'Intrigue 668, Rue Bélanger Témiscouata-sur-le-Lac
21 juin 2019	8h30 à 10h00	Auberge Témiscouata- sur-le-Lac 117, rue de L'Anse Témiscouata-sur-le-Lac

Adoptions et approbations 2018-2019

Au cours de l'année, le conseil d'établissement a adopté ou approuvé :

- Le calendrier des réunions du conseil ;
- Les conventions de gestion et de réussite éducative en FGA et en FP ;
- Le rapport annuel d'activités du service 2016-2017 ;
- Les calendriers scolaires 2019-2020 ;
- Le budget prévisionnel 2018-2019 ;
- Les frais généraux et complémentaires 2018-2019 ;
- Les listes du matériel pédagogique obligatoire 2019-2020.

Dépôts et consultations 2018-2019

Au cours de l'année, le conseil d'établissement a été consulté sur :

- Le plan d'action du service 2018-2019;
- Les statistiques 2016-2017;
- Les actes d'établissement des écoles et des centres des adultes 2019-2020;
- Le plan triennal de répartition et de destination des immeubles 2016-2019.

Sujets de discussion 2018-2019

Divers sujets ont été abordés par le conseil d'établissement en 2018-2019, dont :

- Les normes et modalités d'évaluation ;
- Les orientations du service en regard des nouvelles technologies de l'information ;
- La passerelle DEP-AEC ;
- L'évaluation et l'appréciation de nos services par la clientèle étudiante ;
- L'intégration des étudiants étrangers ;
- Le comité de la persévérance scolaire et ses sous-comités ;
- Le développement du Service aux entreprises ;
- Les activités du CERAC ;
- La publicité de nos services ;
- Les suivis en FGA, FP et à la MFR.

Plan d'action du service 2018-2019

Dans le déploiement d'une offre de service flexible, diversifiée et adaptée permettant de répondre aux besoins et aux intérêts des élèves jeunes et adultes, tous les intervenants seront sensibilisés à la réussite de l'élève et travailleront conjointement à augmenter le nombre de diplômés.

LA FORMATION PROFESSIONNELLE (FP)

- Consolider et accroître l'offre de service en formation professionnelle par l'ajout de nouvelles options à la carte et par les ententes avec d'autres commissions scolaires.
- Valoriser la formation professionnelle dans le milieu.
- Collaborer à la réalisation de projets spécifiques avec le secteur jeune (PRE-DEP – FGJ-FP).

LA FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES (FGA)

- Poursuivre l'implantation du nouveau pédagogique, notamment la FBD.
- Poursuivre l'accompagnement de l'élève dans son projet de vie.
- Poursuivre l'offre de service d'accueil, de référence, de conseil et d'accompagnement (SARCA).

LA MAISON FAMILIALE RURALE (MFR)

- Développer l'offre de service de la MFR.
- Mettre en place des incitatifs visant une plus grande inscription de la clientèle (outils et équipement ; activités de reconnaissance ; intensification du recrutement et de la promotion).

LA FORMATION À DISTANCE (FAD)

- Développer le service de formation à distance et en ligne autant en FGA qu'en FP.
- Assurer le perfectionnement des ressources humaines.

LE SERVICE AUX ENTREPRISES (SAE)

- Consolider le service de la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC).

Statistiques 2018-2019

Service de l'éducation des adultes, de la formation professionnelle
et du Service aux entreprises du Fleuve-et-des-Lacs

Rapport 2016-2017	2013-2014		2014-2015		2015-2016		2016-2017	
	ETP	CLIENTS	ETP	CLIENTS	ETP	CLIENTS	ETP	CLIENTS
ACCUEIL, RÉFÉRENCE, CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT (SARCA)								
Aide financière	44		48		44		44	
Orientation scolaire	114		101		89		96	
SARCA (Orientation scolaire)	17		6		5		7	
SARCA (Second niveau)	28		15		17		16	
Support aux difficultés d'apprentissages	58		55		42			
Support psychosocial	107		122		63			
TDG	32		34		31		17	
TENS	22		20		15		7	
Tests de mise à jour	3		2		2		1	
TOTAL SARCA	0	425	0	403	0	308		62
FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES								
Alphabétisation	32,04	326	27,58	211	30,61	205	29,87	201
Formation à distance	6,47	54	5,36	51	4,61	43	2,83	28
Francisation	0,02	1	0,06	1			0,43	1
Intégration sociale	92,91	1414	85,24	1237	89,23	1304	100,23	1362
Intégration socioprofessionnelle	115,06	164	67,27	107	92,94	126	87,87	120
Préalables à la formation professionnelle	21,00	74	21,37	67	14,33	53	19,9	56
Préparation aux études postsecondaires	1,91	11	2,39	22	4,05	16	3,46	11
Présecondaire	1,60	6	1,86	12	1,49	7	0,95	8
Secondaire 1 ^{er} cycle	20,35	73	11,34	51	14,20	53	13,59	56
Secondaire 2 ^e cycle	35,46	112	29,62	138	33,61	91	33,79	83
Soutien pédagogique (Entrée en formation)		76		69		46		57
TOTAL FGA	326,82	2311	282,09	1966	285,07	1944	292,92	1984
FORMATION PROFESSIONNELLE								
Assistance à la personne à domicile*	23,00	64	15,17	43	11,65	36	9,7	34
Assistance à la personne en établissement de santé*	56,77	118	38,42	89	32,18	70	26,2	64
Opération d'équipements de production	5,13	7						
Production agricole*	3,35	38	0,00	38	8,65	9	5,27	5
Comptabilité	7,93	37	14,67	51	14,10	31	14,86	25
Secrétariat*	12,77	44	15,78	43	9,50	22	8,21	19
Lancement d'une entreprise	1,80	6	1,10	5	0,37	1		
AEP Service de garde*	1,73	23	0,60	43	0,00	27	0,2	
Temps partiel			0,07	3			0,05	1
Formation à distance*						102		165
Reconnaisances des acquis et des compétences*		63		64		120		173
Sous-total (à la carte)	112,48	400	85,81	379	76,45	418	64,49	486
Abattage manuel et débardage forestier	4,00	1	3,32	4	4,90	5	4,75	5
Aménagement de la forêt	6,46	14	7,93	14	7,08	16	9,58	21
Charpente-Ménisserie	43,97	42	28,20	38	10,49	24	0	0
Coiffure			3,73	12	8,98	8	0	0
Conduite de machinerie lourde en voirie forestière	42,97	74	19,53	46			0	0
Lancement d'une entreprise					6,60	18	4,03	11
Protection et exploitation des territoires fauniques	11,39	17	10,12	20	10,13	15	12,23	19
Transport par camion	21,46	48	20,00	47	25,45	53	12,39	29
Sous-total (en entente)	130,25	199	92,83	181	73,63	139	42,98	85
TOTAL FP	243	599	178,64	560	150,08	557	107,47	571
SERVICE AUX ENTREPRISES								
Camions porteurs					1,87	8	3,41	44
Formations courtes	1,98	203	0,93	44	0,84	40	0,45	28
Formations sur mesure en entreprises	0,75	96	1,98	237	0,60	81	1,1	198
Principes de déplacement sécuritaire des bénéficiaires					0,61	43	0,34	20
Résidences privées pour aînés			2,67	67			1,07	26
Santé et sécurité (abattage manuel)	0,68	38	0,52	29	0,75	42	0,85	48
Santé et sécurité (chantier de construction)	1,56	47	1,23	37			0,47	14
Sécurité incendie	1,02	40	1,77	44	1,91	69	0,43	13
TOTAL SAE	5,99	424	9,10	458	6,58	283	8,12	391
MAISON FAMILIALE RURALE								
Certificat formation semi-spécialisée		16		15		7		8
DEP Opération d'équipements de production					0,67	3	1,88	5
DEP Production agricole	0,92	2	1,12	2	0,52	2	1,72	2
DEP Production animale	1,87	4	3,42	5	2,46	4	2,12	3
DEP Secrétariat						1		0
TOTAL MFR	2,79	22	4,54	22	3,65	17	3,6	7
TOTAUX	578,33	3781	444,37	3409	445,38	3109	412,11	3015

*Ces programmes de formation sont également offerts en formation à distance et en reconnaissance des acquis et des compétences.

Inscriptions	2016-2017	FAD	RAC
Assistance à la personne à domicile :	22		
Assistance à la personne en établis. de santé :	58		
Production agricole :	50		
Comptabilité :	34		
Secrétariat :	20		
Opération d'équipements de production :	2		
AEP Service de garde :	25		
Lancement d'une entreprise :	35		
Totaux :	165		173

Rapport financier 2018-2019



Résultats financiers 2018-2019

Allocations 2018-2019	5 790 200 \$
Allocations supplémentaires	<u>271 294 \$</u>
Total des allocations	6 061 494 \$
Dépenses	6 167 201 \$
Revenus	<u>824 970 \$</u>
Résultats au 30-06-2019	719 263 \$
Ajustement non-récurrent	- \$
Résultat transféré des années antérieures	2 794 895 \$
Transfert entre le fonctionnement et l'investissement	(13 791,87) \$
Résultat transféré en 2019-2020	<u>3 500 366 \$</u>


 Claudine Beaulieu
 Directrice de centres
 27 novembre 2019

La formation adéquate

Lexique

ATE : Alternance Travail Étude	ISP : Intégration Socio Professionnelle
CERAC : Centre d'Expertise en Reconnaissance des Acquis et des Compétences	MELS : Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
DEP : Diplôme d'Études Professionnelles	MFR : Maison Familiale Rurale
FAD : Formation À Distance	RAC : Reconnaissance des Acquis et des Compétences
FADIO : Formation À Distance InterOrdres	SAE : Service Aux Entreprises
FGA : Formation Générale Adulte	SARCA : Service d'Accueil, Référence, Conseil et Accompagnement
FGJ : Formation Générale Jeune	
FP : Formation Professionnelle	